



LEISTUNGSPORTFOLIO

VR Consulting GmbH

Overview Interim Management & Beratung
Relevante Referenzprojekte

Mag. Veronika Rabl
VR Consulting GmbH
www.vr-consulting.at
+43 660 4491933
veronika.rabl@hr-interim.at

LEISTUNGEN - OVERVIEW

Leadership in entscheidenden Momenten



HR INTERIM MANAGEMENT

Ist eine zentrale Rolle in Ihrem People & Culture-Bereich kurzfristig unbesetzt überbrücke ich als Interim Managerin die Vakanz. Ich übernehme rasch und unkompliziert Verantwortung und stelle effektives strategisches und operatives Personalmanagement in Ihrem Unternehmen sicher.



CHANGE MANAGEMENT

Organisatorische Veränderungen sind vielfältig und Transformation ist wichtiger denn je. Ob Digitalisierung, Merger & Acquisition, Reorganisation oder Einführung agiler Arbeitsweisen: ich begleite und steuere Ihren Change-Prozess gezielt und professionell.



HR PROJEKT- MANAGEMENT

Fehlen intern die Ressourcen oder spezifische Expertise für das Management oder den Start von HR- und Digitalisierungs-Projekten (z.B.: KI/Software-Einführung) supporte ich Sie kurzfristig - mit Methodenkompetenz, fachlichem Sparring und effektiver Steuerung des Teams.



MANAGEMENT EINER KRISE

Herausfordernde Situationen kommen oft plötzlich und können bestehende Teams überfordern. Holen Sie sich mit mir externe Unterstützung für die Führung und Stabilisierung der Organisation in schwierigen Phasen, in denen Kommunikation und Klarheit an erster Stelle steht.

HR INTERIM MANAGEMENT

Meine langjährige Erfahrung garantiert die sofortige Entlastung Ihres Personalbereichs und professionelle Unterstützung in allen personalwirtschaftlichen Themen. Von strategischem Employer Branding und Digitalisierung über Arbeitsrecht bis hin zu Personalplanung, -budgetierung und -controlling: Ich stehe Ihnen kurzfristig bei Ihren aktuellen Herausforderungen im Bereich People & Culture zur Seite.



LEADERSHIP FÜR PEOPLE & CULTURE

Mit über 15 Jahren Führungserfahrung verfüge ich über fundierte Expertise im Personalmanagement und darüber hinaus. Neben meinen Positionen als **HR Director** und **Head of HR** habe ich als **Geschäftsbereichsleiterin** auch Verantwortung für **IT und Kommunikation** übernommen.

Ob im **strategischen oder operativen Management**, mit **kleinen Teams oder großen Organisationseinheiten** (2 bis 200 MA) – ich bringe die Erfahrung und das Know-how mit, um schnell und kompetent zu unterstützen. Zielorientierung, Messbarkeit und Transparenz stehen dabei stets im Mittelpunkt.



STAKEHOLDERMANAGEMENT & LABOUR RELATIONS

Von **Kollektivvertragsverhandlungen bis zur Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat** – eine **professionelle und proaktive Gestaltung der Interessensvertretung** hat für mich höchste Priorität. Ich bringe umfassende Erfahrung in der Abstimmung von Projekten wie **KI-/Software-Einführung**, **MA-Befragungen** und in der Erarbeitung von Sozialplänen mit.

Professionelles **Stakeholder-Management** in der Zusammenarbeit mit **Aufsichtsräten und überbetrieblichen Gremien** ist für mich selbstverständlich. Ich verstehe die Anforderungen unterschiedlicher Rollen und sichere eine tragfähige Kommunikation.



AUDITS, COMPLIANCE & GOVERNANCE

Mit meiner umfassenden Erfahrung in **Audits, Prüfungen und Governance** unterstütze ich Sie, Prüfprozesse effizient und professionell abzuwickeln oder Governance aufzusetzen.

Neben der **jährlichen Zusammenarbeit mit Wirtschaftsprüfern** habe ich erfolgreich **Prüfungen durch Bundes- und Landesrechnungshof, GPLB-Prüfungen, Kontrollen durch das Arbeitsinspektorat sowie Sonderprüfungen** begleitet. Zusätzlich verfüge ich über fundierte Erfahrung mit **internen Audits, Konzernrevisionen, Compliance-Prozessen und Richtlinienmanagement**.

CHANGE MANAGEMENT: REFERENZPROJEKTE

Die gezielte und erfolgreiche Umsetzung organisatorischer Veränderungen ist meine Kernkompetenz.
Hier ein Auszug der Change-Projekten mit hohem Impact und besonderer Business-Relevanz:



KONZERNINTERNER MERGER

Professionelles Change Management & Kommunikation für die Zusammenführung zweier komplexer Organisationen

- Neues Organisationsdesign zur Reduktion von Komplexität
- Neubesetzung von Führungsfunktionen
- Abteilungsspezifischer Integrations-Fahrplan mit Führungskräfte-Begleitung
- Implementierung von Change Agents, Feedback-Formaten und Partizipation
- Umfassender Prozess zu Kultur, Werten und Führungsverständnis
- Management von Abbauprozessen inkl. Sozialplan

Erfolge: Effizientere, produktivere Organisation, Reduktion von Widerständen, rasche Reaktion auf Störungen, hohes Engagement



AGILE TRANSFORMATION

Management der Umstellung auf produktorientierte Organisation für gezielte Investments in Wachstumsmärkte

- Umsetzung der produktorientierten Organisation in Commercial und Technik in "Waves"
- Implementierung von Agilen Frameworks und Arbeitsweisen (Scrum / Kanban)
- Neugestaltung agiler Teams und Rollen, Besetzung und Training
- Kultureller Change → Agiles Mindset: Collaboration, Iteration, Growth Mindset...

Erfolge: höhere Kundenzufriedenheit mit Delivery, verbesserte Priorisierung, bessere Ressourcenallokation / Steuerung



MERGER INTEGRATION

HR Due Diligence, Übernahme und Integration im Rahmen einer Firmenakquisition (Komplementär-Case)

- Durchführen von HR Due Diligence (Datenanalyse, Risikobewertung...)
- Management von Betriebsübergang (Betriebsräte, BVs, Sozialplan etc)
- Retentionpläne für Key People
- Kommunikationsplanung & Gestaltung gemeinsam mit CorpComm
- Fahrplan für Abteilungsintegration inkl. Integrations-Workshops, Umzug, IT etc.
- Feedback-Instrumente & Austausch-Formate
- Kulturanalyse & gemeinsame Werte-Definition

Erfolge: professionelle Integration, Retention von Schlüsselpersonen, Business Continuity

CHANGE MANAGEMENT: REFERENZPROJEKTE HR

Die gezielte und erfolgreiche Umsetzung organisatorischer Veränderungen ist meine Kernkompetenz.

Meine fachliche Expertise im Personalmanagement ist die optimale Kombination für Change-Projekte im HR-Bereich.



HR TRANSFORMATION

Zukunftsorientierte Ausrichtung des Bereichs (rd. 200 MA) sowie Stärkung von Kundenorientierung und Effektivität

- Organisatorische Neuaufstellung inkl. Neubesetzung von Führungsfunktionen
- Neudefinition von Rollen inkl. Skills & Fachkarriere
- Prozess-Redesign inkl. klarer Schnittstellen und Kundenkommunikation
- Digitalierung / Tool-Einführungen (Recruiting, Ticketing, digitales Formularwesen, Learning)

Erfolge: Verbesserung in der internen Kundenzufriedenheit; Steigerung der MA-Zufriedenheit innerhalb HR;



HR SYNNOVATION

Heben internationaler Synergien in HR mit Fokus auf strategische Bereiche & Innovation

- Gestaltung eines Frameworks für die internationale Zusammenarbeit
- Gemeinsame Bewertung von Synergiepotenzialen & Integrationslevel
- Erfolgreiche Standardisierung von MA-Befragung, Mystery Recruiting, Employer Branding Survey, Reporting/KPIs, Talent Exchange, Mgt. Trainees, E-Learning etc.
- Etablierung internationaler Austausch & International HR Conference

Erfolge: umfassende Synergien aufgrund gemeinsamer Projektabwicklung, Best-Practise, Anbieterauswahl, Kostenvergleiche...



ZENTRALISIERUNG PERSONALABTEILUNG

Organisatorische Zusammenführung von 6 Einheiten in eine Abteilung im öffentlichen Dienst

- Abgleich und Vereinheitlichung der personalwirtschaftlichen Prozesse und Dokumente
- Definition von gemeinsamen Rollenverständnis
- Erarbeitung von Zielen, Schwerpunkten und Projektportfolio
- Aufbau gemeinsamer Arbeitsweisen

Erfolge: Schaffung der Basis für effektive Zusammenarbeit und Leistungserbringung für den internen Kunden & Synergien

HR PROJEKTMANAGEMENT

Hier eine Auswahl strategischer Projekte entlang des gesamten Employee Lifecycles aus meinen Verantwortungsbereichen mit klarem Fokus auf Innovation, Digitalisierung und nachhaltige Wirksamkeit. Gerne unterstütze ich Sie dabei, Ihre HR- oder Digitalisierungsinitiativen gezielt zu schärfen und zügig in die Umsetzung zu bringen!



Entwicklung von HR-Strategie & Portfolio

SWOT-Analyse & Entwicklung einer konzernweiten Personalstrategie: strategische Schwerpunkte, Ziele und Kennzahlen; abgestimmt auf die Unternehmensstrategie und hinterlegt mit innovativem Projektportfolio.



Employer Branding: Neugestaltung AG-Marke

Neugestaltung der Arbeitgebermarke inkl. internem Prozess, Erarbeitung EVP / Markenkern, Umsetzung in Marke & Kampagnensteuerung; Employer Branding Surveys;



Recruiting: Innovation durch Digitalisierung

Quick Apply mit QR-Code, Performance Recruiting / Social Recruiting, Umsetzung WhatsApp-Bewerbung, Digitalkampagnen & Monitoring von KPIs



Pre- & Onboarding

Neugestaltung aller Touchpoints für optimale Employee Experience (Dokumente, Tool, Landing Page, Guidance für Manager, IT-Prozesse etc.)



Talent Management & Karriere- & Nachfolgeplanung

Klaren Kriterien für Expert Levels, Einstufungen, Nachfolgedefinitionen und Hinterlegen von Talent Pools sowie gezielten Entwicklungsmaßnahmen



Job Architektur

Entwicklung einer neuen Job Architektur mit Job Families / Job Family Groups, Expert Level / Manager Level inkl. Job Grading



Software-Implementierungen in Bildung, Recruiting, Ticketing...

Definition von Use Cases / Anforderungen, Anbieterauswahl, Prozessmgt., Kundenkommunikation & Erwartungsmanagement, Training etc.



ÜBER MICH

Beraterin & Managerin mit Leidenschaft für Strategie & Innovation
HR, Change & Kommunikation, Digitalisierung & IT
Branchenbackground in Handel, Logistik, Telekommunikation & Gesundheitswesen;
Betriebswirtin, Trainerin, Coach, Projektmanagerin, Organisationsentwicklerin

-  Ab 2025
Unternehmensberaterin & Interim Managerin
VR Consulting
-  2019 - 2024
Head of Human Resources
REWE Österreich
-  2016 - 2019
Senior Head of Human Resources
Hutchison Drei Österreich
-  2012 - 2016
Geschäftsbereichsleiterin Personal, IT & Organisation
Prokuristin des Landes Kärnten, Aufsichtsrätin Sanicademia
KABEG - Kärntner Landeskrankenanstalten
-  2006 - 2012
Gruppenleitung Personalentwicklung & BGF
REWE International DL